

採用業務同意書

この度は、弊社にご応募頂きありがとうございます。弊社にご応募いただいた方(以下「応募者」という)からご提出いただいた個人情報、以下の通り取扱いいたします。以下の内容をご確認ください。

1. 個人情報の利用目的

ご提供頂いた個人情報は、面接のための受付・連絡、採用選考、選考結果の通知等のために利用いたします。

また、外国籍の方からは、日本国での就労可否の確認に利用する目的で、在留資格および在留期間を確認できる書面（在留カード等）の写しをご提出いただけます。

障がい者手帳をお持ちの方は、希望職種への適否の判断等に利用する目的で、障がいの種類、等級、内容等を確認できる書面の写しをご提出いただく場合があります。

- ※ 法令に基づく場合を除いてご提供は任意です。ご提供いただけない場合やご提供いただいた内容に不備がある場合は、採用選考に支障が生じることがありますのでご了承ください。
- ※ 電話によるお問い合わせや当社からのご連絡等の際、内容の正確な記録および電話対応の品質向上への活用のために、通話内容を録音する場合がございます。

2. 個人情報の第三者への提供

以下の場合に、第三者へ提供することがあります。

- ご本人の同意がある場合（例：関連会社での採用選考を当社より打診し、同意される場合等）
- 個人情報の保護に関する法律第27条第1項各号により提供する場合（法令に基づく場合等）

3. 個人情報の取扱いの委託

ご提供頂いた個人情報は利用目的の達成に必要な範囲内で、個人情報の取扱いの全部または一部を外部に委託することがあります。委託する場合は、十分な個人情報保護の体制を備えている委託先を選定し、機密保持の契約を締結いたします。

4. 個人情報に関するご請求の受付

お預かりする個人情報に関しては、次に掲げるご請求を、ご本人または代理人から承ります。

【ご請求内容】利用目的の通知／開示／内容の訂正、追加または削除／利用の停止／消去／第三者への提供の停止

【請求をお受けする手順】 当社ウェブサイト「個人情報の取り扱いについて」をご確認ください。

【ご請求先】 個人情報保護管理者：経営管理部長 電子メール：pcc_post@persol.co.jp

住所：〒108-0014東京都港区芝5-33-1 森永プラザビル本館20階 お客様対応責任者宛

5. 任意性

弊社は、ここに掲げる目的のために必要な範囲で皆さまに個人情報のご提供を求めます。個人情報の弊社へのご提供は任意ですが、ご提供頂けない場合は、弊社が採用業務および選考その他の採用活動が適切に行えないため、ご本人が不利益を被ることがありますのでご了承ください。

6. その他

ご希望に添えず選考の結果、不採用となった場合には、お預かりした履歴書・職務経歴書等は返却いたしません。弊社の責任において廃棄いたします。

.....同意欄.....

パーソルキャリアコンサルティング株式会社 御中

20 年 月 日

私は、上記「採用業務同意書」の記載内容に同意し、私の個人情報を提供致します。

署名欄

外国籍（在留資格： 在留期間： 年 月 日まで）

※日本国での就労可否の確認のため外国籍の方は、✓を付けていただき、在留資格の種別及び在留期間をご開示ください。